अंतर्राष्ट्रीय प्रबंधन की अवधारणा, प्रवृत्तियों और क्षेत्र की चर्चा कीजिए । सांस्कृतिक आयाम अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन प्रथाओं को कैसे प्रभावित करते हैं ?

3. Elaborate on Hofstede's model for studying culture and explain its implications for contemporary HRM practices. **14**

संस्कृति का अध्ययन करने के लिए हॉफस्टेड के मॉडल का विस्तृत वर्णन कीजिए और समकालीन मानव संसाधन प्रबंधन प्रथाओं पर इसके प्रभावों की व्याख्या कीजिए ।

Unit II (इकाई II)

4. Define Comparative Management. Discuss its importance, scope, and various models and approaches used in comparative management. **14**

No. of Printed Pages : 07 Roll No. .....

55537

M.Com. (NEP-2020) EXAMINATION, 2026

(Fourth Semester)

INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 *Hours*] [*Maximum Marks :* 70

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Five* questions in all.Q. No. **1** is compulsory comprising of seven short answer type questions, carrying 2 marks each. Attempt other *four* questions selecting *one* question from each Unit. All questions carry equal marks.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है, , जिसमें सात लघु-उत्तरीय प्रश्न शामिल हैं और प्रत्येक प्रश्न 2 अंकों का है । प्रत्येक इकाई में से **एक** प्रश्न चुनते हुए, **चार** अन्य प्रश्नों के उत्तर दीजिए । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : **7×2=14**

(a) Difference between domestic HRM and International HRM (IHRM).

(b) Define 'Comparative Management'.

(c) What do you mean by Expatriate Management ?

(d) Concept of Repatriation.

(e) Work motivation in Multinational Corporations (MNCs).

(f) Significance of cross-cultural training.

(g) Mention any two ethical issues in comparative management.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) घरेलू मानव संसाधन प्रबंधन और अंतर्राष्ट्रीय मानव संसाधन प्रबंधन के बीच अंतर ।

(ब) 'तुलनात्मक प्रबंधन' को परिभाषित कीजिए ।

(स) प्रवासी प्रबंधन से आप क्या समझते हैं ?

(द) स्वदेश वापसी की अवधारणा ।

(इ) बहुराष्ट्रीय कंपनियों में कार्य प्रेरणा ।

(फ) अंतर-सांस्कृतिक प्रशिक्षण का महत्व ।

(ग) तुलनात्मक प्रबंधन में किन्हीं दो नैतिक मुद्दों का उल्लेख कीजिए ।

Unit I (इकाई I)

2. Discuss the concept, trends, and scope of International Management. How does cultural dimension impact international HRM practices ? **14**

तुलनात्मक प्रबंधन को परिभाषित कीजिए । इसके महत्व, क्षेत्र और तुलनात्मक प्रबंधन में उपयोग किए जाने वाले विभिन्न मॉडलों और दृष्टिकोणों की चर्चा कीजिए ।

5. Explain how legal, political, and regional differences create challenges for human resource management practices across countries. **14**

व्याख्या कीजिए कि कानूनी, राजनीतिक और क्षेत्रीय अंतर विभिन्न देशों में मानव संसाधन प्रबंधन प्रथाओं के लिए किस प्रकार चुनौतियाँ पैदा करते हैं ?

Unit III (इकाई III)

6. What are international assignments ? Explain the complete process of selection and training of expatriates in international business. **14**

अंतर्राष्ट्रीय असाइनमेंट क्या हैं ? अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय में प्रवासियों के चयन और प्रशिक्षण की पूरी प्रक्रिया को समझाइए ।

7. "Managing diversity in a global workforce presents both challenges and opportunities." Critically analyze this statement with respect to internationalization of HRM practices. **14**

"वैश्विक कार्यबल में विविधता का प्रबंधन चुनौतियाँ और अवसर दोनों प्रस्तुत करता है ।" मानव संसाधन प्रबंधन प्रथाओं के अंतर्राष्ट्रीयकरण के संबंध में इस कथन का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए ।

Unit IV (इकाई IV)

8. Discuss the dynamics of managing multinational business operations, focusing specifically on leadership styles and performance appraisal at global business units. **14**

वैश्विक व्यावसायिक इकाइयों में विशेष रूप से नेतृत्व शैलियों और प्रदर्शन मूल्यांकन पर ध्यान केंद्रित करते हुए, बहुराष्ट्रीय व्यावसायिक संचालन के प्रबंधन की गतिशीलता पर चर्चा कीजिए ।

9. Examine the negotiation styles and practices across different cultures, with special reference to the US, Japan, China, Korea, Europe, and India. **14**

अमेरिका, जापान, चीन, कोरिया, यूरोप और भारत के विशेष संदर्भ में, विभिन्न संस्कृतियों में बातचीत की शैलियों और प्रथाओं का परीक्षण कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖