इनमें अंतर कीजिए :

(अ) भर्ती और चयन

(ब) स्थानांतरण और पदोन्नति

(स) स्थापन और प्रवेशन ।

## Unit III ( इकाई III)

**6.** Define Training. Briefly outline the steps involved in conducting a training program in a systematic way.

प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए । एक व्यवस्थित तरीके से प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने में शामिल चरणों की संक्षेप में रूपरेखा बताइए ।

*Or* **(अथवा)**

**7.** What is career development ? What is the role of HR staff in designing and implementing career development programmes ?

वृत्ति विकास क्या है ? वृत्ति विकास कार्यक्रमों को डिजाइन करने और लागू करने में मानव संसाधन कर्मचारियों की क्या भूमिका है ?





# 55046

## M. Com. (NEP-2020)

## EXAMINATION, 2026

(Second Semester)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

*Time :* 3 *Hours*, [*Maximum Marks :* 70

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

**Note** : Attempt *Five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. **1** is compulsory. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से **एक** प्रश्न चुनते हुए, कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

**1.** Write short notes on the following :

(a) Job description

(b) Demotion

(c) Job rotation

(d) Potential appraisal

(e) Piece rate system

(f) Executive development

(g) Quality of work life.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) कार्य विवरण

(ब) पदावनति

(स) कार्य आवर्तन

(द) संभावित मूल्यांकन

(इ) टुकड़ा दर प्रणाली

(फ) कार्यकारी विकास

(ग) कार्य जीवन की गुणवत्ता ।

## Unit I ( इकाई I)

**2.** Define Human Resource Planning. Outline the steps involved in Human Resource Planning process.

मानव संसाधन नियोजन को परिभाषित कीजिए । मानव संसाधन नियोजन प्रक्रिया में शामिल चरणों की रूपरेखा बताइए ।

*Or* (अथवा)

**3.** What is Job Analysis ? Describe the techniques used for analysing Jobs.

कार्य विश्लेषण (Job Analysis) क्या है ? कार्यों का विश्लेषण करने के लिए प्रयुक्त तकनीकों का वर्णन कीजिए ।

## Unit II ( इकाई II)

**4.** Describe briefly the various steps that are involved in hiring human resource in an organisation.

किसी संगठन में मानव संसाधन की नियुक्ति में शामिल विभिन्न चरणों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

*Or* (अथवा)

**5.** Differentiate between :

(a) Recruitment and Selection

(b) Transfer and Promotion

(c) Placement and Induction.

## Unit IV ( इकाई IV)

**8.** What is performance appraisal ? Describe in detail the process of performance appraisal.

निष्पादन मूल्यांकन क्या है ? निष्पादन मूल्यांकन की प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए ।

*Or* (अथवा)

**9.** What are the principal objectives of wage and salary administration ? What factor should be taken into account while deciding executive compensation ?

वेतन और मजदूरी प्रशासन के मुख्य उद्देश्य क्या हैं ? कार्यकारी मुआवजे का निर्णय लेते समय किस कारक को ध्यान में रखा जाना चाहिए ?

❖❖❖❖❖❖❖



Unit IV ( इकाई IV)

8. What is performance appraisal ? Describe in detail the process of performance appraisal.

निष्पादन मूल्यांकन क्या है ? निष्पादन मूल्यांकन की प्रक्रिया का विस्तार से वर्णन कीजिए ।

*Or* (अथवा)

9. What are the principal objectives of wage and salary administration ? What factor should be taken into account while deciding executive compensation ?

वेतन और मजदूरी प्रशासन के मुख्य उद्देश्य क्या हैं ? कार्यकारी मुआवजे का निर्णय लेते समय किस कारक को ध्यान में रखा जाना चाहिए ?

❖❖❖❖❖❖❖