प्रेरणा के मास्लो के पदानुक्रम सिद्धांत पर चर्चा कीजिए ।

3. What is organizational behaviour and also explain its characteristics. **12**

संगठनात्मक व्यवहार क्या है ? इसकी विशेषताओं की भी व्याख्या कीजिए ।

Unit II (इकाई II)

4. Explain the Psycho-analytical Theory of Personality. **12**

व्यक्तित्व के मनोविश्लेषणात्मक सिद्धांत की व्याख्या कीजिए ।

5. 'Attitudes can be changed', if yes, how ? **12**

'क्या सोच बदली जा सकती है', अगर हाँ तो कैसे ?

No. of Printed Pages : 06 Roll No. .....

51001

M. Com. EXAMINATION, 2026

(Second Semester)

(Re-appear Only)

Organisational Behaviour

(2019-20 Onwards and
2018-19 Onwards for UTD for Colleges)

Time : 3 Hours] [*Maximum Marks :* 80

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Six* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. **1** is compulsory.

प्रत्येक इकाई से **एक** प्रश्न चुनते हुए, कुल **छः** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है ।

1. Write short notes on the following : **10×2=20**

(a) Give any *four* reasons for studying OB.

(b) State any *four* determinants of OB.

(c) Highlight the nature of personality.

(d) How does attitude performs the 'Adjustment function'.

(e) Explain the factors liable to misperception in brief.

(f) What is the principle of extinction of learning ?

(g) Why are groups needed ?

(h) Explain any *four* types of informal group.

(i) Two consequences of Group Cohesiveness.

(j) Analysis of Ego states.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) OB को पढ़ने के कोई **चार** कारण बताइए ।

(ब) OB के कोई **चार** निर्धारक तत्व बताइए ।

(स) व्यक्तित्व की प्रकृति को बताइए ।

(द) दृष्टिकोण समायोजन कैसे कार्य करता है ।

(इ) गलतफहमी की संभावना वाले कारकों को संक्षेप में समझाइये ।

(फ) सीखने के विलुप्त होने का सिद्धांत क्या है ?

(ग) समूह की आवश्यकता क्यों है ?

(ह) अनौपचारिक समूह के किन्हीं **चार** प्रकारों की व्याख्या कीजिए ।

(ई) समूह सामंजस्य के दो परिणाम ।

(ज) अहं स्थिति का विश्लेषण ।

Unit I (इकाई I)

2. Discuss Maslow's Need Hierarchy theory of motivation. **12**

Unit III (इकाई III)

6. Explain Perception. Also explain its characteristics. **12**

धारणा की व्याख्या कीजिए । इसकी विशेषताओं को भी समझाइए ।

7. What do you understand by learning ? Explain its nature. **12**

सीखने से आप क्या समझते हैं ? इसकी प्रकृति की व्याख्या कीजिए ।

Unit IV (इकाई IV)

8. What is meaning of Group ? Explain its nature. **12**

समूह का क्या अर्थ है ? इसकी प्रकृति की व्याख्या कीजिए ।

9. Define Relationship between Group Cohesiveness and Productivity. **12**

समूह संसक्ति और उत्पादकता के बीच संबंध को परिभाषित कीजिए ।

Unit V (इकाई V)

10. What is Transactional Analysis ? Explain Benefits of Transactional Analysis. **12**

लेन-देन विश्लेषण क्या है ? लेन-देन विश्लेषण के लाभों की व्याख्या कीजिए ।

11. What is a Conflict ? Explain the various stages of conflict episode. **12**

संघर्ष क्या है ? संघर्ष के विभिन्न चरणों की व्याख्या कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖