Or (अथवा)

3. What is the concept of Corporate Citizenship ? How does it differ from traditional CSR ? Discuss various CSR strategies (responsive, proactive, strategic) and the key challenges companies face in the effective implementation of CSR projects in the Indian context. **14**

कॉर्पोरेट नागरिकता की अवधारणा क्या है ? यह पारंपरिक CSR से किस प्रकार भिन्न है ? विभिन्न CSR रणनीतियों (प्रतिक्रियाशील, सक्रिय, रणनीतिक) और भारतीय संदर्भ में CSR परियोजनाओं के प्रभावी कार्यान्वयन में कंपनियों के सामने आने वाली मुख्य चुनौतियों पर चर्चा कीजिए ।

4. Discuss the structure and composition of the Board of Directors. Highlight the importance of Board Diversity (gender, skills, experience, and independence) in enhancing governance quality. **14**

No. of Printed Pages : 07 Roll No. .....

55671

M.B.A. (Executive)/M.B.A. (NEP-2020) EXAMINATION, 2026

(Fourth Semester)

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY AND SUSTAINABILITY

Time : 3 *Hours*] [*Maximum Marks :* 70

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Five* questions in all. Q. No. **1** is compulsory. All questions carry equal marks.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : **14**

(i) Define Corporate Social Responsibility (CSR) and explain its key characteristics.

(ii) What are the key regulations governing Corporate Governance in India ?

(iii) Define Corporate Sustainability and differentiate it from Corporate Social Responsibility.

(iv) What is the Global Reporting Initiative (GRI) ? Explain its importance in sustainability reporting.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(i) कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (CSR) को परिभाषित कीजिए और इसकी मुख्य विशेषताओं को समझाइये ।

(ii) भारत में कॉर्पोरेट प्रशासन को नियंत्रित करने वाले मुख्य नियम क्या हैं ?

(iii) कॉर्पोरेट स्थिरता को परिभाषित कीजिए और इसे कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व से अलग कीजिए ।

(iv) ग्लोबल रिपोर्टिंग इनिशिएटिव (GRI) क्या है ? स्थिरता रिपोर्टिंग में इसके महत्व को समझाइये ।

2. Define Corporate Social Responsibility (CSR). Critically examine its evolution from philanthropic activities in the early 20th century to strategic CSR in the contemporary business environment. **14**

कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व (CSR) को परिभाषित कीजिए । 20वीं सदी की शुरुआत में परोपकारी गतिविधियों से लेकर समकालीन व्यावसायिक वातावरण में रणनीतिक CSR तक इसके विकास का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए ।

निदेशक मंडल की संरचना और बनावट पर चर्चा कीजिए । प्रशासन की गुणवत्ता बढ़ाने में बोर्ड विविधता (लिंग, कौशल, अनुभव और स्वतंत्रता) के महत्व को रेखांकित कीजिए ।

Or **(अथवा)**

5. Define Corporate Governance and discuss its growing significance in the era of globalization, digital transformation and heightened stakeholder expectations. **14**

कॉर्पोरेट प्रशासन को परिभाषित कीजिए और वैश्वीकरण, डिजिटल परिवर्तन और हितधारकों की बढ़ती अपेक्षाओं के युग में इसके बढ़ते महत्व पर चर्चा कीजिए ।

6. Define Corporate Sustainability and differentiate it from Corporate Social Responsibility and Corporate Philanthropy. Explain its nature, scope and strategic importance for long-term business resilience in a resource-constrained world. **14**

कॉर्पोरेट स्थिरता को परिभाषित कीजिए और इसे कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व तथा कॉर्पोरेट परोपकार से अलग कीजिए । संसाधनों की कमी वाली दुनिया में दीर्घकालिक व्यावसायिक लचीलेपन के लिए इसकी प्रकृति, क्षेत्र और रणनीतिक महत्व को समझाइये ।

Or (अथवा)

7. Elaborate on the Triple Bottom Line (TBL) framework as given by John Elkington. Discuss its three pillars - People, Planet, and Profit. **14**

जॉन एल्किंगटन द्वारा दिए गए ट्रिपल बॉटम लाइन (TBL) ढाँचे पर विस्तार से चर्चा कीजिए । इसके तीन स्तंभों – लोग, ग्रह और लाभ पर चर्चा कीजिए ।

8. Discuss the National Voluntary Guidelines (NVGs) on Social, Environmental and Economic Responsibilities of Business, 2011, and their evolution into the National Guidelines for Responsible Business Conduct (NGRBC), 2019. **14**

व्यवसाय के सामाजिक, पर्यावरणीय और आर्थिक उत्तरदायित्वों पर राष्ट्रीय स्वैच्छिक दिशानिर्देश (NVGs), 2011, और उनके विकास के परिणामस्वरूप बने जिम्मेदार व्यावसायिक आचरण के लिए राष्ट्रीय दिशानिर्देश (NGRBC), 2019 पर चर्चा कीजिए ।

Or (अथवा)

9. Critically analyze the role of sustainability reporting frameworks in enhancing corporate accountability and transparency. **14**

कॉर्पोरेट जवाबदेही और पारदर्शिता बढ़ाने में स्थिरता रिपोर्टिंग ढाँचों की भूमिका का आलोचनात्मक विश्लेषण कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖