5. Differentiate between recruitment and selection. Also discuss various methods of recruitment of workers used by Indian organisation. **12**

भर्ती और चयन के बीच अंतर स्पष्ट कीजिए तथा भारतीय संगठनों द्वारा श्रमिकों की भर्ती के लिए अनपाई जाने वाली विभिन्न विधियों पर चर्चा कीजिए ।

Unit III (इकाई III)

6. What do you understand by training ? Explain its need and importance. **12**

प्रशिक्षण से आप क्या समझते हैं । इसकी प्रकृति और महत्व की व्याख्या कीजिए ।

7. Define Management Development. Explain the process and methods of Management Development. **12**

प्रबंधन विकास को परिभाषित कीजिए । तथा प्रबंधन विकास की प्रक्रिया और विधि की व्याख्या कीजिए ।

No. of Printed Pages : 06 Roll No. .....

51026

M.B.A. EXAMINATION, 2026

(Second Semester)

(Re-appear Only)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(From 2018-19 Onwards)

Time : 3 *Hours*] [*Maximum Marks :* 80

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Six* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. **1** is compulsory. All questions carry equal marks.

प्रत्येक इकाई से **एक** प्रश्न चुनते हुए, कुल **छः** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

1. Write short notes on the following : **2×10=20**

(a) Importance of Human Resource Management.

(b) Work force diversity.

(c) Objectives of Human Resource Planning.

(d) Explain Job description.

(e) Training Programme.

(f) Define Case study method.

(g) Define Promotion.

(h) Explain Fringe Benefits

(i) Works Committees

(j) Industrial Tribunal.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(अ) मानव संसाधन प्रबंधन का महत्व

(ब) कार्य की विविधता

(स) मानव संसाधन नियोजन का उद्देश्य

(द) नौकरी के विवरण की व्याख्या

(इ) प्रशिक्षण प्रोग्राम

(फ) केस स्टडी विधि को परिभाषित कीजिए ।

(ग) पदोन्नति की परिभाषा दीजिए ।

(ह) अतिरिक्त लाभों की व्याख्या कीजिए ।

(ई) कार्य समिति

(ज) औद्योगिक अधिकरण ।

Unit I (इकाई I)

2. Define Human Resource Management. Explain the nature and objectives of Human Resource Management. **12**

मानव संसाधन प्रबंधन को परिभाषित कीजिए तथा इसकी प्रकृति और उद्देश्यों की व्याख्या कीजिए ।

3. What is HRD ? Differenciate HRM and HRD. **12**

HRD क्या है ? HRM और HRD में अन्तर कीजिए ?

Unit II (इकाई II)

4. What is Human Resource Planning ? Explain the steps involved in Human Resource Planning.

मानव संसाधन नियोजन क्या है । मानव संसाधन नियोजन में शामिल चरणों की व्याख्या कीजिए ।

औद्योगिक विवाद से आपका क्या तात्पर्य है ? औद्योगिक विवादों की रोकथाम और निपटारे के लिए बनी व्यवस्था की व्याख्या कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖

Unit IV (इकाई IV)

8. What is Performance Appraisal ? Explain its Nature and importance. **12**

निष्पादन मूल्यांकन क्या है, इसकी प्रकृति और महत्व की व्याख्या कीजिए ।

9. What do you mean by Incentives ? How such incentives can help in getting higher productivity. **12**

प्रोत्साहन से आपका क्या मतलब है ? इस तरह के प्रोत्साहन ज्यादा उत्पादकता हासिल करने में कैसे मदद कर सकते हैं ?

Unit V (इकाई V)

10. Explain factors affecting Employer-Employee Relations. **12**

नियोक्ता-कर्मचारी संबंधों को प्रभावित करने वाले कारकों की व्याख्या कीजिए ।

11. What do you mean by Industrial Disputes ? Explain the machinery for prevention and settlement of Industrial Disputes. **12**