पदोन्नति के आधार पर चर्चा कीजिए । एक सुदृढ़ पदोन्नति नीति में कौन-कौन से तत्व होने चाहिए ?

Unit III (इकाई III)

6. What are the objectives of Training ? Describe 'On the Job' and 'Off the Job' methods of training. **14**

प्रशिक्षण के उद्देश्य क्या हैं ? प्रशिक्षण के 'कार्यस्थल पर' और 'कार्यस्थल से इतर' तरीकों का वर्णन कीजिए ।

7. What is Career Planning ? Explain its features and stages. Also explain Career Development. **14**

करियर प्लानिंग क्या है ? इसकी विशेषताओं और चरणों को समझाइए । साथ ही, करियर डेवलपमेंट को भी समझाइए ।

Unit IV (इकाई IV)

8. Discuss in detail the types of Employee benefits. **14**

No. of Printed Pages : 05 **Roll No. .....**

54511

B.Com. (NEP 2020) EXAMINATION, 2026

(Eighth Semester)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 *Hours*] [*Maximum Marks :* 70

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Five* questions in all, selecting *one* question from each Unit. Q. No. **1** is compulsory.

प्रत्येक इकाई में से **एक** प्रश्न चुनते हुए, कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है ।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Write short notes on the following : **7×2=14**

(a) Functions of Human Resource Management.

(b) 360 Degree Appraisal.

(c) Causes of Demotion.

(d) Objectives of Induction.

(e) What is Job Analysis ?

(f) Define Flexi working hours.

(g) What is Job Evaluation.

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए :

(क) मानव संसाधन प्रबंधन के कार्य ।

(ख) 360 डिग्री मूल्यांकन ।

(ग) पदावनति के कारण ।

(घ) प्रेरण के उद्देश्य ।

(ङ) कार्य विश्लेषण क्या है ?

(च) लचीले कार्य घंटों को परिभाषित कीजिए ।

(छ) कार्य मूल्यांकन क्या है ?

Unit I (इकाई I)

2. What is Human Resource Management ? Explain the objectives and importance of Human Resource Management. **14**

मानव संसाधन प्रबंधन क्या है ? मानव संसाधन प्रबंधन के उद्देश्यों और महत्व को स्पष्ट कीजिए ।

3. Discuss the process of Job Analysis. What are the advantages of Job Analysis ? Explain the problems relating to job analysis. **14**

कार्य विश्लेषण की प्रक्रिया पर चर्चा कीजिए । कार्य विश्लेषण के क्या लाभ हैं ? कार्य विश्लेषण से संबंधित समस्याओं को स्पष्ट कीजिए ।

Unit II (इकाई II)

4. What do you mean by recruitment ? Explain the sources of recruitment. **14**

भर्ती से आपका क्या तात्पर्य है ? भर्ती के स्रोतों की व्याख्या कीजिए ।

5. Discuss the basis of promotion. What should be the elements in a sound promotion policy ? **14**

कर्मचारी लाभों के प्रकारों पर विस्तार से चर्चा कीजिए ।

9. What is Performance Appraisal ? Briefly explain the needs and methods of Performance Appraisal. **14**

प्रदर्शन मूल्यांकन क्या है ? प्रदर्शन मूल्यांकन की आवश्यकता और विधियों को संक्षेप में समझाइए ।

❖❖❖❖❖❖❖

कर्मचारी लाभों के प्रकारों पर विस्तार से चर्चा कीजिए ।

9. What is Performance Appraisal ? Briefly explain the needs and methods of Performance Appraisal. **14**

प्रदर्शन मूल्यांकन क्या है ? प्रदर्शन मूल्यांकन की आवश्यकता और विधियों को संक्षेप में समझाइए ।

❖❖❖❖❖❖❖