5. Define meaning and purpose of Recruitment. Discuss the various sources of recruitment. **15**

भर्ती का अर्थ और उद्देश्य परिभाषित कीजिए । भर्ती के विभिन्न स्रोतों की चर्चा कीजिए ।

6. What is meant by Performance appraisal ? Explain the various methods of performance appraisal. **15**

निष्पादन मूल्यांकन से क्या तात्पर्य है ? निष्पादन मूल्यांकन की विभिन्न विधियों की व्याख्या कीजिए।

7. What is significance of HRM ? Explain the challenges it is likely to face in future. **15**

मानव संसाधन प्रबंधन का क्या महत्व है ? भविष्य में इसके सामने आने वाली चुनौतियों का वर्णन कीजिए ।

8. Selection is a 'Negative Process'. Do you agree ? What are the barriers of effective selection ? **15**

No. of Printed Pages : 05 Roll No. .....

52343

B.Com. (Gen., Hons. & Voc)

EXAMINATION, 2026

(Sixth Semester)

(Re-appear Only)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

BC 603

Time : 3 *Hours*] [*Maximum Marks :* 80

Before answering the question-paper, candidates must ensure that they have been supplied with correct and complete question-paper. No complaint, in this regard will be entertained after the examination.

Note : Attempt *Five* questions in all. Q. No. **1** is compulsory. All questions carry equal marks.

कुल **पाँच** प्रश्नों के उत्तर दीजिए । प्रश्न क्र. **1** अनिवार्य है । सभी प्रश्नों के अंक समान हैं ।

Compulsory Question (अनिवार्य प्रश्न)

1. Explain the following : **5×4=20**

(a) Functions of Human Resource Management

(b) Factors affecting Recruitment

(c) Problems in Placement

(d) Objectives of Job Evaluations

(e) Job Design.

निम्नलिखित की व्याख्या कीजिए :

(अ) मानव संसाधन प्रबंधन के कार्य

(ब) भर्ती को प्रभावित करने वाले घटक

(स) प्लेसमेंट में समस्याएँ

(द) कार्य मूल्यांकन के उद्देश्य

(इ) जॉब डिजाइन ।

2. What are the objectives of Manpower Planning ? Explain its process. **15**

मानव संसाधन नियोजन के उद्देश्य क्या हैं ? इसकी प्रक्रिया समझाइए ।

3. Discuss various on-the-job and off-the-job training methods. Discuss the merits and demerits of training methods. **15**

विभिन्न ऑन-द-जॉब और ऑफ-द-जॉब प्रशिक्षण विधियों पर चर्चा कीजिए । प्रशिक्षण विधियों के गुणों और दोषों की विवेचना कीजिए ।

4. Explain the nature and purpose of transfers. What are the types of transfers ? Define the terms Transfer and Separation and state their implications. **15**

स्थानांतरण की प्रकृति और उद्देश्य की व्याख्या कीजिए । स्थानांतरण कितने प्रकार के होते हैं ? स्थानांतरण और पृथक्करण पदों को परिभाषित कीजिए तथा उनके निहितार्थों को स्पष्ट कीजिए ।

चयन एक 'नकारात्मक प्रक्रिया' है । क्या आप सहमत हैं ? प्रभावी चयन के मार्ग में कौन-कौनसी रुकावटें हैं ?

9. Discuss the pros and cons of Promotion Policy based on merit, seniority and merit-cum-seniority. **15**

योग्यता, वरिष्ठता और योग्यता-सह-वरिष्ठता पर आधारित पदोन्नतिनीति के गुण-दोषों की चर्चा कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖

चयन एक 'नकारात्मक प्रक्रिया' है । क्या आप सहमत हैं ? प्रभावी चयन के मार्ग में कौन-कौनसी रुकावटें हैं ?

9. Discuss the pros and cons of Promotion Policy based on merit, seniority and merit-cum-seniority. **15**

योग्यता, वरिष्ठता और योग्यता-सह-वरिष्ठता पर आधारित पदोन्नतिनीति के गुण-दोषों की चर्चा कीजिए ।

❖❖❖❖❖❖❖